



## **Das demokratische Unternehmen: Neue Arbeits- und Führungskulturen im Zeitalter digitaler Wirtschaft (Haufe Fachbuch)**



**Download**



**Online Lesen**

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

# Das demokratische Unternehmen: Neue Arbeits- und Führungskulturen im Zeitalter digitaler Wirtschaft (Haufe Fachbuch)

*Thomas Sattelberger, Isabell Welppe, Andreas Boes*

**Das demokratische Unternehmen: Neue Arbeits- und Führungskulturen im Zeitalter digitaler Wirtschaft (Haufe Fachbuch)** Thomas Sattelberger, Isabell Welppe, Andreas Boes

 [Download Das demokratische Unternehmen: Neue Arbeits- und F ...pdf](#)

 [Online lesen Das demokratische Unternehmen: Neue Arbeits- und ...pdf](#)

**Downloaden und kostenlos lesen Das demokratische Unternehmen: Neue Arbeits- und Führungskulturen im Zeitalter digitaler Wirtschaft (Haufe Fachbuch) Thomas Sattelberger, Isabell Welpel, Andreas Boes**

---

312 Seiten

Kurzbeschreibung

"Das demokratische Unternehmen" von Thomas Sattelberger wurde mit dem Preis "Managementbuch des Jahres 2015" ausgezeichnet. Hier erfahren Sie mehr über die Preisverleihung und die Jury-Begründung: [managementbuch-des-jahres-2015](#)In Wirtschaft und Gesellschaft zeichnet sich eine grundlegende Veränderung ab: Das Thema "Demokratisches Unternehmen" liegt in der Luft. Denn der Ruf nach Beteiligung und Einflussnahme wird insgesamt immer wichtiger. Zugleich erleben wir geradezu eine Explosion an neuen Möglichkeiten der Beteiligung durch die Digitalisierung. Dieses Buch greift die aktuellen Herausforderungen auf und stellt neuartige Konzepte für das Unternehmen der Zukunft vor. Hochrangige internationale Experten aus Wirtschaft, Wissenschaft, Gesellschaft und Politik zeigen, welche Vorteile, Chancen und auch Risiken in der Demokratisierung der Arbeitswelt liegen. Die Autoren verdeutlichen, wie alle - auch Mittelständler und Konzerne - vom Trend zur Demokratisierung profitieren. Beitragsautoren: Andrea Nahles (Bundesministerin für Arbeit und Soziales) Thomas Sattelberger (Publizist, Politikberater, Ex-Top-Manager) PD Dr. Andreas Boes (Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung e. V. - ISF München) Anja Bultemeier (FAU Erlangen-Nürnberg) Katrin Gül, Dr. Tobias Kämpf, Barbara Langes, Thomas Lühr, Dr. Kira Marrs, Alexander Ziegler (alle ISF München) Prof. Dr. Isabell M. Welpel, Dr. Andranik Tumasjan, Christian Theurer (Technische Universität München) Prof. Dr. Klaus Dörre (Friedrich-Schiller-Universität Jena) Prof. Dr. Shoshana Zuboff (Harvard Business School) Dieter Schweer, Sarah Seidemann (Bundesverband der Deutschen Industrie e. V.) Armin Steuernagel (Purpose GmbH & Co. KGaA, Damia GmbH, Universnatur GmbH, Appstimmung gGmbH) Matthias Grund (andrena objects ag) Dr. Juergen Erbeltinger (Partake AG) Mads Kamp (William Demant Holding A/S) Helmut Lind (Vorstandsvorsitzender der Sparda-Bank München eG) Bernd Oestereich (next U GmbH) Dr. Klaus von Rottkay (COO Microsoft Deutschland) Marc Stoffel (Haufe-umantis AG) Henning Wolf, Andreas Havenstein (it-agile GmbH) Inhalte: Digitalisierung, Transparenz, Mitbestimmung und Teilhabe So begünstigt die Digitalisierung Selbststeuerung und Transparenz Frühzeitige Anpassung der Unternehmenskultur auf den disruptiven Wandel Wie Mittelständler und Konzerne vom Trend zur Digitalisierung profitieren Experimente, Erfahrungen, Best Practices "Wenn die deutschen Unternehmen den Weg zur Demokratisierung und des Kulturwandels gehen, können sie wieder innovationsfähiger werden, jenseits von Effizienz- und Rationalisierungsinnovationen. Ein demokratisches Unternehmen gewinnt an technologischer und sozialer Innovationskraft, weil technologische und soziale Innovationen wie Zwillinge sind." Thomas Sattelberger Über den Autor und weitere Mitwirkende

Thomas Sattelberger ist Vorstand der HR Alliance e.V., Themenbotschafter der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) im Themenfeld Personalführung und ehemaliger Personalvorstand der Deutschen Telekom AG.

Prof. Dr. Isabell Welpel ist Inhaberin des Lehrstuhls für Strategie und Organisation an der Technischen Universität München.

PD Dr. Andreas Boes ist Vorstandsmitglied des Instituts für Sozialwissenschaftliche Forschung (ISF) München.

Download and Read Online Das demokratische Unternehmen: Neue Arbeits- und Führungskulturen im Zeitalter digitaler Wirtschaft (Haufe Fachbuch) Thomas Sattelberger, Isabell Welpel, Andreas Boes #S9647MIPB0Q

Lesen Sie Das demokratische Unternehmen: Neue Arbeits- und Führungskulturen im Zeitalter digitaler Wirtschaft (Haufe Fachbuch) von Thomas Sattelberger, Isabell Welppe, Andreas Boes für online ebookDas demokratische Unternehmen: Neue Arbeits- und Führungskulturen im Zeitalter digitaler Wirtschaft (Haufe Fachbuch) von Thomas Sattelberger, Isabell Welppe, Andreas Boes Kostenlose PDF d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Das demokratische Unternehmen: Neue Arbeits- und Führungskulturen im Zeitalter digitaler Wirtschaft (Haufe Fachbuch) von Thomas Sattelberger, Isabell Welppe, Andreas Boes Bücher online zu lesen.Online Das demokratische Unternehmen: Neue Arbeits- und Führungskulturen im Zeitalter digitaler Wirtschaft (Haufe Fachbuch) von Thomas Sattelberger, Isabell Welppe, Andreas Boes ebook PDF herunterladenDas demokratische Unternehmen: Neue Arbeits- und Führungskulturen im Zeitalter digitaler Wirtschaft (Haufe Fachbuch) von Thomas Sattelberger, Isabell Welppe, Andreas Boes DocDas demokratische Unternehmen: Neue Arbeits- und Führungskulturen im Zeitalter digitaler Wirtschaft (Haufe Fachbuch) von Thomas Sattelberger, Isabell Welppe, Andreas Boes MobipocketDas demokratische Unternehmen: Neue Arbeits- und Führungskulturen im Zeitalter digitaler Wirtschaft (Haufe Fachbuch) von Thomas Sattelberger, Isabell Welppe, Andreas Boes EPub